

RESULTADOS ENCUESTA INTERNA SINDICATO 2 TVN

Agradecemos la participación masiva en la encuesta interna efectuada por el sindicato hace poco más de una semana, porque sus resultados nos ofrecen un panorama respecto de la situación sindical, las expectativas frente a la próxima negociación colectiva y otras materias que serán de importancia en los próximos cursos de acción que definiremos.

El instrumento muestra un aceptable nivel de conocimiento e información frente al proceso y al contrato colectivo vigente. Sin perjuicio de ello redoblabremos los esfuerzos por llegar a todas y todos ustedes.

Nuestro piso de negociación es sólido y el actual contrato colectivo es fruto del trabajo persistente en el tiempo del sindicato y a la ausencia de improvisación. Destacamos como un gran activo la buena evaluación relativa a la conducción de la organización y a la confianza depositada en ella, ratificada en las recientes elecciones. Sin duda, es necesario un mayor involucramiento de las bases para lo que agotaremos los medios a fin de que se incorporen más activamente a las actividades sindicales así como procurar nivelar la información respecto de aquellos socios que ingresaron hace poco a la empresa.

Respecto del futuro, los resultados muestran con claridad las prioridades de socios y socias y se advierten dificultades y brechas que se explican por el contexto de la empresa TVN y de la industria.

Entregamos para el conocimiento de todos las y los socios los principales resultados que arrojó:

CONOCIMIENTO DEL PROCESO

Respecto del conocimiento de una negociación colectiva 52% conoce lo que es el proceso y 35% más o menos . Solo un 15% lo desconocen.

No obstante lo anterior a un contundente 88% *quisieran tener más información* 7% más o menos y sólo un 5% señala que no le gustaría saber nada más.

Respecto de las formas de obtener más información al respecto una mayoría privilegiaría que se le entreguen o envíen informativos, seguido de actividades on line o híbrido para que participen de acuerdo a su disponibilidad.

La mayoría de los y las trabajadores afiliados al Sindicato N°2 de TVN que respondieron a la consulta tiene claro lo que es un contrato colectivo (69,2%) y mas o menos un 28% . Solo un 2,6% no lo tiene claro.

EL PISO PARA ESTA NUEVA NEGOCIACION COLECTIVA

Un 55% considera el contrato vigente como bueno o muy bueno, un 28,5% lo considera regular , un 3% malo y un 14,6 % no lo evalúa por desconocimiento del mismo.

UN PROCESO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA LOS NECESITA A TODAS Y TODOS

La participación activa es claramente un punto importante a mejorar. Solo un 13,1% la evalúa como permanente y activa, un 47,8% más o menos e incluso un 24,2% participa solo ocasionalmente cuando hay negociación colectiva o un 15% que no participa.

Respecto de las razones de no participación en asamblea se argumenta la falta de tiempo o la falta de calce horarios en un 72% y en un 20,2% que no supo de las citaciones.

Sin embargo, hay un 45% de encuestados que señala que las asambleas son pocas y sólo un 25,5% que son suficientes. Opinión similar respecto de otras actividades sindicales donde un 47% encuentra que son pocas y sólo un 24% que son suficientes.

Respecto de los canales de comunicación interna un 35,8% nunca visita la página web y un 7,3% aunque sabe que hay una página señala no revisarla. Mejor rendimiento muestra los mails donde un mayoritario 88,7% señala leer lo que el sindicato envía

UN BALANCE DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

Consultados sobre gestión y el desarrollo de la Tarea sindical de la Directiva del sindicato, un 57,2% piensa que es muy eficiente y buena o buena. Mientras un 32,9% señala que es aceptable pero hay espacio para mejorar. Solo un 4,6% señala que es mala e ineficiente y hay un 5,6% señala que no tiene una opinión definida al respecto

Un 75,3% respecto de sentir confianza en la conducción de la Directiva sindical señala que si o bastante. Solo un 7,3% indica no tener confianza en el liderazgo sindical.

En el mismo tenor un 80,7% se muestran satisfechos o bastante satisfecho de los beneficios que recibe del sindicato. Un 10,1% se muestra insatisfecho al respecto.

PERCEPCIÓN DEL CONTEXTO DE LA NEGOCIACIÓN

La mayor parte considera que la situación económica por la que atraviesa el país es regular 52,8% o mala con un 34% . En el contexto antes indicado, la industria televisiva se encontraría en una situación mediocre para el 66% y para un 28,7% pasa por un buen momento.

Respecto de la relación de la situación país con el proceso de negociación un 42,7% señala que tendrá un impacto menor y un 16,7% que ninguno. Sólo un 24% señala que tendrá un impacto significativo.

RESPECTO DE LAS PRIORIDADES PARA EL PRÓXIMO PROCESO NEGOCIACIÓN

Para los trabajadores encuestados es de mayor importancia mantener a 2 años la vigencia del instrumento y mejorar los beneficios de salud.

En los aspectos económicos manifiestan como prioritario considerar el incremento de las remuneraciones base, le sigue la participación igualitaria en las utilidades y obtener un bono de término superior al 2021

Se mencionan (menciones abierta reiteradas) diversos tópicos incluir en el proyecto tales como:

- Regulación teletrabajo / modalidades híbridas o semipresenciales (inhibir la acción arbitraria y que existan reglas claras)
- Acceso de Capacitación
- Préstamos blandos
- Situación de trabajadores de regiones (zonas de peligro, costo de vida diferenciados)
- Enfrentar situación de desigualdad y inequidad salarial (trabajadores nuevos, entre áreas y respecto de funciones similares)
- Otros